



การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน

สำหรับ ITA ภายในวิทยาลัยสารพัดช่างแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

วิทยาลัยสารพัดช่างแพร่ จังหวัดแพร่

ผลการประเมิน ITA ได้คะแนน 85.23

1) กระบวนการดำเนินงานของสถานศึกษา

- 1.1 กำหนดระเบียบวาระการประชุม เรื่อง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน สำหรับสถานศึกษาอาชีวศึกษา ITA ประจำปีการศึกษา 2566 วิทยาลัยสารพัดช่างแพร่ กำหนดวาระการประชุม และเชิญประชุมผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อให้ทราบ และร่วมกันดำเนินการให้เกิดความโปร่งใสในทุกภาคส่วน
- 1.2 จัดทำคำสั่งมอบหมายหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานสำหรับสถานศึกษา ITA ประจำปีการศึกษา 2566
- 1.3 จัดประชุมคณะกรรมการดำเนินงานเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานสำหรับสถานศึกษา ITA ประจำปีการศึกษา 2566
- 1.4 ผู้อำนวยการ ผู้บริหาร ประกาศเจตนารมณ์ความโปร่งใสในการดำเนินงานคณะครูและบุคลากรทางการศึกษากับทุกคนได้ทราบ
- 1.5 ดำเนินงานรวบรวมแต่ละตัวชี้วัด
- 1.6 คณะกรรมการ ตรวจสอบแต่ละตัวบ่งชี้
- 1.7 ประเมินตนเอง และรายงาน
- 1.8 ส่งข้อมูล

2. ปัจจัยที่เอื้อต่อความสำเร็จ

- 2.1 ผู้บริการตระหนักและให้ความสำคัญของการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานสำหรับสถานศึกษาอาชีวศึกษา ITA ประจำปีการศึกษา 2566 กำหนดเน้นนโยบายและแนวทาง เพื่อให้บุคคล ทุกคนในวิทยาลัยสารพัดช่างแพร่ได้ปฏิบัติร่วมกัน
- 2.2 ทีมคณะกรรมการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน มีความรับผิดชอบและติดต่อประสานงานได้ ทำให้ได้ข้อมูลตามตัวบ่งชี้
- 2.3 บุคลากร หัวหน้างานที่เกี่ยวข้องให้ความร่วมมือและปฏิบัติราชการด้วยความมีคุณธรรมและความโปร่งใสเป็นทุนเดิม จำทำให้การรวบรวมข้อมูลได้รวดเร็วและสัมฤทธิ์ ผล

3. ข้อค้นพบ

3.1 เข้าใจถึงสิทธิและหน้าที่ของประชาชนที่มีสิทธิรับทราบข้อมูลข่าวสาร ซึ่งสถานศึกษาดำเนินการตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ทำให้วิทยาลัยสารพัดช่างแพร่ตลอดจนบุคลากรทุกคนทำงานด้วยความถูกต้อง ซึ่งอาจจะโดนร้องเรียน/ฟ้องร้อง

3.2 การดำเนินการตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส เป็นหน้าที่ของบุคลากรทุกคน สิ่งสำคัญที่สุดคือ การทำความเข้าใจ และการให้บริการที่มีคุณภาพ ของวิทยาลัยสารพัดช่างแพร่

3.3 ดำเนินการ ข้อมูล ข่าวสาร ระเบียบ ข้อปฏิบัติ กฎหมาย โครงการ แผนปฏิบัติการ ตลอดจนรายงานต่างๆต้องเป็นปัจจุบัน ถูกต้องและเผยแพร่โดยเร็ว

4. อุปสรรค

4.1 ภาระและปริมาณงานที่ได้รับมอบหมาย นอกเหนือจากหน้าที่สอน จำทำให้ดำเนินการอาจเกิดความล่าช้า

4.2 ความเข้าใจที่คาดเคลื่อน หรือไม่เข้าใจ ในการดำเนินงาน

5. การแก้ไขปัญหา

5.1 หลังจากแก่นำถอดบทเรียน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ITA สำหรับสถานศึกษา อาชีวศึกษาภาครัฐ จัดกิจกรรมส่งเสริมและพัฒนากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ITA ทำให้มีความเข้าใจ ในการจัดทำ OIT ทั้ง 43 ตัวบ่งชี้ และนำไปขยายผล ต่อยอดไปยังบุคลากรที่วิทยาลัยสารพัดช่างแพร่ ต่อไป

6 ผลลัพธ์การประเมิน ITA ที่ คาดหวังในปี งบประมาณ พ.ศ 2567

ผลลัพธ์การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ 2567 ของวิทยาลัยสารพัดช่างแพร่ สูงขึ้นจากปีงบประมาณ 2566

☞ ผู้อำนวยการวิทยาลัยสารพัดช่างแพร่ ดร.พุทธชาติ เกตุศิริญ

☞ รองผู้อำนวยการวิทยาลัยสารพัดช่างแพร่ นางอาทิตยา ผาทอง

☞ รองผู้อำนวยการวิทยาลัยสารพัดช่างแพร่ นางเกศอรชญาณ์ คงอิ้ว